

高雄市鼓山區龍華國民小學 114 學年度  
【體育】代理教師甄選簡章（第三次公告）

壹、依據

教育部訂頒「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」及本市立高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任補充規定。

貳、甄選類別、名額、代理期限、待遇及備取候用期限：

一、類別及名額：

【體育代理教師】（1名）：

正取 1 名，備取若干名，錄取後依專長配課，必要時須配合學校配課，教授其他領域課程。

二、聘任期間：

（一）依據高雄市立高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任補充規定：長期代課、代理教師於聘期內，代課、代理原因消失者，學校應終止聘約。

（二）聘期起訖日：自報到日起至 115 年 7 月 31 日止。

三、待遇：

（一）本市代理教師一律按其學歷敘薪，114 年 8 月 1 日起，代理教師具有代理該教育階段、類(科)別合格教師資格者，其提敘薪級，比照專任教師之規定。

（二）代理教師待遇（包括本薪、加給及獎金）之支給，比照專任教師之規定；但未具所代理類（科）別合格教師證書者，其加給（現稱為學術研究費）按相當等級專任教師八成數額支給。三個月以上之長期代理者，依實際代理之月數，按月支給；未滿三個月之短期代理者，按實際代理之日數支給，其日薪以月薪除以當月日數計算之。

四、備取候用期限：自甄選結果公告日起至 115 年 7 月 31 日止，同類科(同額)候用為原則，若有特殊原因得視實際情形予以延長。

參、應甄資格：

一、基本條件：

（一）具有中華民國國籍，如係大陸地區人民經許可進入台灣地區者，須在臺灣地區設有戶籍滿 10 年以上。

（二）無「教育人員任用條例」第 31 條、第 33 條及「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第 9 條各款規定之情事者。

二、學經歷條件：

（一）具有國民小學教師合格證書者。

（二）具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。

（三）具有大學以上畢業者。

#### 肆、簡章公告及下載：

甄選簡章自 **115 年 2 月 3 日(二)**起公告於下列網站，請自行下載簡章及報名表件，不另行發售：

一、高雄市鼓山區龍華國民小學網站（網址：<http://www.lhps.kh.edu.tw/>最新消息）。

二、高雄市政府教育局網站(網址：<http://www.kh.edu.tw/>教職員甄選公告)。

三、全國高級中等以下學校教師選聘網（網址：<http://tsn.moe.edu.tw/>）。

#### 伍、報名日期、地點、方式及手續：

一、日期：**115 年 2 月 9 日 (一) 09:00-12:00**。

二、地點：本校教務處(高雄市鼓山區大順一路 858 號前棟 1 樓)。

三、方式：限本人親自或委託報名（委託報名者需繳交委託書，恕不受理通訊報名）。

#### 四、手續：

(一)繳交報名表（正本 1 份，影本 3 份）。

(二)繳交報名費：**300 元**，報名後不得要求退費。

(三)繳驗下列各項證件：(請自備正本及 A4 規格影印本各 1 份，正本驗畢發還、影本請書寫「與正本相符」並簽名後依序裝訂成冊)

1. 國民身分證(請黏貼於附件 3)。

2. 合格教師證書(含相關證明書及切結書)。

3. 學、經歷證件（最高學歷畢業證書、服務證明書及其他與教師資格有關之證件，凡持有國外學歷證件者，應為教育部認可之學校，請併附中文譯本及駐外單位查證屬實之證明。

4. 專長證明文件。

5. 已退伍或免服兵役者，請檢附退伍令或免服兵役證明文件。

6. 其他與教學有關證件、優良事蹟證明文件。

(四)繳交自傳 3 份（以 800 字以內為原則，於報名時繳交。以 A4 格式直式橫書，內容含學經歷、專長志趣、優良表現、對教育工作的理想和抱負及對自我的期許等）

#### 陸、甄選方式、內容、時間及地點：

##### 一、甄選方式及內容：

(一)初審：書面資料審查。

(二)複試（試教及口試）：

1. 試教(50%)：

(1) 健康與體育(體育)試教科目及範圍：

四年級體育科，**康軒版**教科用書，單元自選。

(2) **每人 6 分鐘**，單元自選、教具自備，採模擬情境，需準備教案 3 份，於試教前交予試務單位。

2. 口試 (50%)：

含個人簡介、教育理念、教育素養、教學方式、教育專業知能，**每人 5-7 分鐘**為原則，並得由甄選委員會視報考人數多寡調整之。

(三)成績計算：口試成績占 50%、試教成績占 50%，初審不列入總成績計算。

二、甄選時間及地點：

(一) 初審：書面資料審查。

(二) 複試 (口試、試教)

1. 時間：**115 年 2 月 9 日 (一)** 14 時起，請於 13:40 前報到完畢 (唱名 3 次未到者，以棄權論)。

2. 報到地點：本校 1 樓教務處。

3. 複試地點：本校教室。

4. 應試順序：依本校公布序號。

5. 應試者請勿遠離試教及口試現場，唱名 3 次未到者，視同棄權。

6. 總成績未達 70 分以上不予錄取。

7. 總成績相同之處理：以試教成績高分者為優先，如再相同者，由教師評審委員會開會決定。

柒、放榜：

一、錄取人員名單於 **115 年 2 月 10 日 (二)** 12 時前在本校網站 (網址：<http://www.lhps.kh.edu.tw/> 最新消息) 及高雄市政府教育局網站 (<http://www.kh.edu.tw/> 教職員甄選公告) 公佈。

二、複試成績如有複查需求者，請於 **115 年 2 月 11 日 (三)** 8 時至 9 時親自至本校教務處查詢。

捌、聘用及報到：

一、錄取人員，提經本校教師評審委員會審查通過後列冊，依規定由校長聘任之。

二、錄取人員經公告後，錄取者請於 **115 年 2 月 11 日 (三)** 9 時至 11 時至本校人事室辦理報到，逾時未報到者，視同自願放棄，由備取名單中依序遞補，不得異議。

三、備取人員得列為 114 學年度代理教師候用人員。

玖、附則：

一、錄取應聘人員應參與教育局及本校辦理之各項活動，本校並保有依行政及教學需要調整行政及教學職務之權利。

二、報名者，倘經查驗為不適任教師，取消報名資格，並予退費。

三、錄取人員聘任後，如發現有違教師法第 14 條第 1 項各款情事、教育人員任用條例第 31、33 條情事，或檢附不實證件致資格不符者，錄取無效不得異議；經繳驗各種證明文件，如有不實者，除取消錄取資格外，如涉及刑責應自行負責。

四、如因不可抗力之自然因素而延期，順延日以本校網頁公告日為準，本校不另通知。

五、為求甄選公平、公正及公開，附教育局政風室檢舉電話及信箱：07-7995678。

拾、本簡章經本校教師評審委員會議通過後實施，修正亦同；若有未盡事宜，悉依有關法令辦理。

拾壹、附錄：相關法規節錄

◎高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法：

第9條

有下列各款情形之一者，不得聘任為兼任、代課及代理教師；已聘任者，學校應予以終止聘約：

- 一、有第六條第一項各款情形。
- 二、有第七條第一項各款情形，於該議決一年至四年期間。
- 三、有本法第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款情形。
- 四、有本法第十五條第一項各款、第十九條第一項第二款情形，於該議決一年至四年期間。
- 五、有本法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。
- 六、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。
- 七、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形，於該議決一年至四年期間。

有前項各款情形，且屬依第十條、本法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，未聘任者，不得聘任；已聘任者，免經教師評審委員會、學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會審議，由學校逕予終止聘約；非屬依第十條、本法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，學校應依第六條或第七條規定辦理，未聘任者，不得聘任；已聘任者，予以終止聘約。

第6條

兼任、代課及代理教師有下列各款情形之一者，學校應予終止聘約，且終身不得聘任為兼任、代課及代理教師：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會確認，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經教師評審委員會確認，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。

兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以終止聘約；有前項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約；有第一項第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期未滿三個月，有第一項各款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以終止聘約。

第7條

兼任、代課及代理教師有下列各款情形之一者，學校應予終止聘約，且應議決一年至四年不得聘任為兼任、代課及代理教師：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止聘約之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會確認，有終止聘約之必要。

- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有終止聘約之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經教師評審委員會確認，有終止聘約之必要。
- 五、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有終止聘約之必要。
- 兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有前項第一款或第二款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以終止聘約。
- 兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約；有第一項第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約。
- 兼任、代課及代理教師聘期未滿三個月，有第一項各款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以終止聘約。

◎教師法：

第 14 條

教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

第 15 條

教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。
- 五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。

教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上

之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

#### 第 18 條

教師行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，未達解聘之程度，而有停聘之必要者，得審酌案件情節，經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，議決停聘六個月至三年，並報主管機關核准後，予以終局停聘。前項停聘期間，不得申請退休、資遣或在學校任教。

#### 第 19 條

有下列各款情形之一者，不得聘任為教師；已聘任者，應予以解聘：

一、有第十四條第一項各款情形之一。

二、有第十五條第一項各款情形之一，於該議決一年至四年期間。

有前條第一項情形者，於該停聘六個月至三年期間，其他學校不得聘任其為教師；已聘任者，應予以解聘。

前二項已聘任之教師屬依第二十條第一項規定通報有案者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制；非屬依第二十條第一項規定通報有案者，應依第十四條或第十五條規定予以解聘。

本法中華民國一百零二年六月二十七日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或不續聘之教師，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重受害者外，於解聘或不續聘生效日起算逾四年者，得聘任為教師。

#### ◎性別平等教育法：

##### 第 27-1 條

學校聘任、任用之教育人員或進用、運用之其他人員，經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有下列各款情形之一者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係：

一、有性侵害行為，或有情節重大之性騷擾或性霸凌行為。

二、有性騷擾或性霸凌行為，非屬情節重大，而有必要予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係，並經審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用。

有前項第一款情事者，各級學校均不得聘任、任用、進用或運用，已聘任、任用、進用或運用者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；有前項第二款情事者，於該議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用期間，亦同。

非屬依第一項規定予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係之人員，有性侵害行為或有情節重大之性騷擾或性霸凌行為，經學校性別平等教育委員會查證屬實者，不得聘任、任用、進用或運用；已聘任、任用、進用或運用者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；非屬情節重大之性騷擾、性霸凌行為，經學校性別平等教育委員會查證屬實並議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用者，於該議決期間，亦同。

有前三項情事者，各級主管機關及各級學校應辦理通報、資訊之蒐集及查詢。

學校聘任、任用教育人員或進用、運用其他人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查詢其有無性侵害之犯罪紀錄，及依第七項所定辦法查詢是否曾有性侵害、性騷擾或性霸凌行為；已聘任、任用、進用或運用者，應定期查詢。

各級主管機關協助學校辦理前項查詢，得使用中央社政主管機關建立之依性騷擾防治法第二十條規定受處罰者之資料庫。

前三項之通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。

第一項至第三項之人員適用教師法、教育人員任用條例、公務人員相關法律或陸海空軍相關法律者，其解聘、停聘、免職、撤職、停職或退伍，依各該法律規定辦理，並適用第四項至前項規定；其未解聘、免職、撤職或退伍者，應調離學校現職。

前項以外人員，涉有第一項或第三項情形，於調查期間，學校或主管機關應經性別平等教育委員會決議令其暫時停職；停職原因消滅後復職者，其未發給之薪資應依相關規定予以補發。

#### ◎教育人員任用條例：

##### 第 31 條

具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
  - 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
  - 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
  - 五、褫奪公權尚未復權。
  - 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
  - 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
  - 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
  - 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
  - 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
  - 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
  - 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
  - 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。
- 教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。
- 第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。
- 被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。
- 為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。
- 本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

### 第 33 條

有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。

# 委 託 書

本人\_\_\_\_\_擬報名參加貴校 114 學年度代理教師甄選，因故

未能親自辦理，茲委託\_\_\_\_\_<sup>先生</sup><sub>女士</sub>代辦報名手續，並全權處

理有關事宜，請惠予受理。

謹 致

高雄市鼓山區龍華國民小學

委託人姓名： (簽名蓋章)

身分證字號：

住 址：

受託人姓名： (簽名蓋章)

身分證字號：

住 址

中 華 民 國 1 1 5 年 月 日

高雄市鼓山區龍華國民小學 114 學年度  
代理教師甄選報名表

報考類別：(務請勾選 1 項)

【體育】代理教師(聘期：自報到日起至 115 年 7 月 31 日止。)

編號：

姓 名	性 別		<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女		貼相片處 (請勿超逾欄框範圍)
身 份 證 字 號	出 生 日 期		年 月 日		
聯 絡 電 話	(日)		(手機)		
電 子 郵 件 信 箱					
戶 籍 地 址					
通 訊 地 址					
最 高 學 歷	學 校 名 稱		系 科 [ 組 別 ]		日 夜 間 部
經 歷	服 務 機 關 學 校	職 稱	起 迄 時 間	備 考	
兵 役 情 形	<input type="checkbox"/> 役畢 <input type="checkbox"/> 免役 <input type="checkbox"/> 其他：				
合 格 教 師 證 書	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無		證 書 字 號	年 月 日 字 第 號	
繳 驗 證 件	<input type="checkbox"/> 國民身分證正反面影本		<input type="checkbox"/> 與教學有關證件及優良事蹟證明( 件)		
	<input type="checkbox"/> 合格教師證書		<input type="checkbox"/> 自傳 3 份		
	<input type="checkbox"/> 學、經歷證件( 件)		<input type="checkbox"/> 退伍令或相關證明		
	<input type="checkbox"/> 切結書		<input type="checkbox"/> 其他( )		
	<input type="checkbox"/> 專長證明文件				
以上所填資料如有虛偽不實，應負法律責任。			審 查 核 章		
報考人簽名：					

## 身分證影本粘貼頁

請將身分證正反面清晰影印粘貼於下列欄框內

身分證正面影本

身分證反面影本

